

令和6年度 古河市立下大野小学校コンプライアンス委員会

	<p>○教職員一人一人のコンプライアンスに対する意識の向上を図り、信頼される学校づくりに努める。</p> <p>○教職員同士のコミュニケーションを深め働きがいのある職場環境づくりに努める。</p>	<p>方策</p> <p>・年間計画に基づき、服務規律等に関する実効性のある研修を推進する。</p> <p>・服務規律に関する合言葉を立案し、職員へのはたらきかけを行うとともに、成果と課題を検証する。</p> <p>・ミニ研修会や情報交換、フリーディスカッション等を通して職員同士のコミュニケーションを深める。</p>
月	年 間 計 画 取 組 内 容	対 象 者 ( 企画担当者 )
4	<p>○ 教育公務員としての服務規律の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・服務上の義務、危機管理マニュアルについて</li> <li>・ハラスメントの根絶について</li> </ul>	<p>全 職 員 ( 教頭 )</p>
5	<p>○ 体罰の根絶について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・言葉による体罰について</li> <li>・セルフチェックシートによる振り返り</li> </ul> <p>○ 不登校への対応について</p>	<p>全 職 員 (生徒指導主事)</p>
6	<p>○ 学校徴収金等の取扱いについて</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・取扱い上の留意事項について</li> <li>・不正処理等についての事例研修</li> </ul>	<p>全 職 員 (事務)</p>
7	<p>○ いじめ問題への対応について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・いじめの定義確認</li> <li>・インクルーシブ教育について</li> </ul>	<p>全 職 員 (1年部)</p>
8	<p>○ 人権教育研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人権教育の進め方について</li> <li>・差別問題についての事例研修</li> </ul>	<p>全 職 員 (人権教育担当)</p>
9	<p>○ 個人情報保護について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・成績等の個人情報の取扱いについて</li> <li>・コンプライアンスだよりについて</li> </ul>	<p>全 職 員 (2年部)</p>
10	<p>○ 体育授業における事故・体罰の防止について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・授業等において使用する用具の安全確保について</li> <li>・体罰やハラスメントの根絶について</li> </ul>	<p>全 職 員 (5年部)</p>
11	<p>○ 職場における心身の健康維持について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・メンタルヘルスの維持向上について</li> <li>・ストレスマネジメント実践研修</li> </ul>	<p>全 職 員 (養護教諭)</p>
12	<p>○ 交通事故と飲酒運転の根絶について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コンプライアンスだよりより</li> <li>・交通事故、飲酒運転についての事例研修</li> </ul>	<p>全 職 員 (4年部)</p>
1	<p>○ 児童虐待の通告について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・児童虐待について</li> <li>・教職員が認知した場合の対応について</li> </ul>	<p>全 職 員 (3年部)</p>
2	<p>○ セクハラ根絶について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・これまでの通知を全職員で周知</li> <li>・セクハラについての事例研修</li> </ul>	<p>全 職 員 (6年部)</p>
3	<p>○ 1年間のまとめと次年度に向けての課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・次年度の研修計画の立案</li> </ul>	<p>全 職 員 (校長)</p>

※特別研修として随時、管理職より通知等を活用し、コンプライアンスに関するミニ研修を実施する。